

Uitvoeringsreglement

SPF

2018

INHOUDSOPGAVE UITVOERINGSREGLEMENT

INHOUDSOPGAVE UITVOERINGSREGLEMENT	2
Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen	3
Artikel 1.1 Algemene begripsbepalingen	3
Artikel 1.2 Inwerkingtreding en werkingsfeer	4
Artikel 1.3 Toepasselijk recht	4
Artikel 1.4 Gebondenheid werkgever statuten en reglementen	4
Artikel 1.5 Uitvoering pensioenregeling	5
Artikel 1.6 Hardheidsclausule	5
Artikel 1.7 Gevallen waarin dit reglement niet voorziet	5
Hoofdstuk 2 Toetreding	6
Artikel 2.1 Toetredingsbeleid	6
Artikel 2.2 Toetredingsvoorwaarden	6
Artikel 2.3 Toetredingsverzoek	7
Artikel 2.4 Beoordeling toetredingsverzoek	7
Artikel 2.5 Uitvoeringsovereenkomst	7
Hoofdstuk 3 Financiering	8
Artikel 3.1 Premiebetaling door werkgever	8
Artikel 3.2 Wijze van premiebetaling	9
Artikel 3.3 Vermogensoverschotten en vermogenstekorten	10
Artikel 3.4 Zwaardere lasten werkgever	10
Hoofdstuk 4 Aanspraken	11
Artikel 4.1 Pensioenaanspraken	11
Artikel 4.2 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	11
Artikel 4.3 Vrijwillige modules van de pensioenregeling	12
Hoofdstuk 5 Informatie	13
Artikel 5.1 Informatieverstrekking aan de werkgever	13
Artikel 5.2 Informatieverplichtingen van de werkgever	13
Artikel 5.3 Informatieverstrekking aan het fonds	14
Artikel 5.4 Informatieverplichtingen van het fonds	14
Hoofdstuk 6 Beëindiging toetreding	15
Artikel 6.1 Opzegging door werkgever	15
Artikel 6.2 Geen aanspraak werkgever	15
Artikel 6.3 Beëindiging door fonds	15
Artikel 6.4 Pensioenaanspraken bij beëindiging overeenkomst	15
Artikel 6.5 Liquidatie van het fonds	16
Hoofdstuk 7 Financieel onvermogen	17
Artikel 7.1 Betalingsvoorbehoud	17
Artikel 7.2 Informatieverstrekking in geval van betalingsachterstand	17
Hoofdstuk 8 Toeslagenbeleid	18
Artikel 8.1 Toeslagverlening pensioenaanspraken en pensioenrechten	18
Hoofdstuk 9 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenregeling	20
Artikel 9.1 Wijziging pensioenovereenkomst	20
Artikel 9.2 Wijziging pensioenreglement	20
Hoofdstuk 10 Wijziging uitvoeringsreglement	21
Artikel 10.1 Wijziging uitvoeringsreglement	21
Artikel 10.2 Inwerkingtreding wijziging	21
Hoofdstuk 11 Bezwaar en beroep	22
Artikel 11.1 Bezwaar	22
Artikel 11.2 Beroep	22

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1.1 Algemene begripsbepalingen

1. Het fonds:
De Stichting Spoorwegpensioenfonds.
2. Het bestuur:
Het bestuur van de Stichting Spoorwegpensioenfonds.
3. Beleidsdekkingsgraad:
De gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden.
4. De sociale partners:
De werkgevers(verenigingen) en de werknemersvakverenigingen die deelnemen aan het arbeidsvoorwaardenoverleg in de bedrijfstak Spoorwegen.
5. De bedrijfstak Spoorwegen:
De rechtspersonen die vallen onder de bedrijfstak zoals omschreven in de statuten en in artikel 2.1 van dit reglement.
6. De werkgever:
De onderneming die is toegetreden tot het fonds, zolang de toetreding voortduurt.
7. De werknemer:
De persoon die bij de werkgever in dienst is en werkt.
8. De deelnemer:
De werknemer of gewezen werknemer die:
 - a. volgens een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken heeft bij het fonds, en
 - b. voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap in de pensioenregeling.
9. De statuten:
De statuten van het fonds.
10. Het Service Level Agreement:
De overeenkomst tussen het fonds en SPF Beheer bv, waarin de inhoud, omvang en kwaliteitseisen van de uitbestede uitvoering van de pensioenregeling zijn omschreven.
11. De pensioenovereenkomst:
De afspraken die tussen de werkgever en de werknemer gemaakt zijn over pensioen.
12. De pensioenregeling:
De pensioenregeling van het fonds.
13. De pensioenaanspraak:
Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Daarbij gelden de voorwaarden van artikel 3.1 van de pensioenregeling. Onder pensioenaanspraak vallen niet de voorwaardelijke indexaties en voorwaardelijke toeslagen.
14. Het pensioenrecht:
Het recht op een pensioen dat is ingegaan. Daarbij gelden de voorwaarden van artikel 1.7 van de pensioenregeling. Onder pensioenrecht vallen niet de voorwaardelijke indexaties en voorwaardelijke toeslagen.

15. Pensioengevend inkomen:

De inkomensbestanddelen die pensioengevend zijn, zoals bedoeld in artikel 3.3 van de pensioenregeling. Het pensioengevend inkomen is gemaximeerd. Dit maximum staat beschreven in artikel 3.3 lid 2 en bijlage 2 van het pensioenreglement. Dit maximum geldt evenwel niet voor de berekening van het invaliditeitspensioen zoals bedoeld in artikel 7.2 en artikel 7.3 van het pensioenreglement.

16. Pensioengrondslag:

Het pensioengevend inkomen na aftrek van de franchise zoals bedoeld in artikel 3.3 van de pensioenregeling.

17. Toekomstbestendige toeslagverlening:

Hiervan is sprake als het fonds de te verlenen toeslag ook in de toekomst kan verlenen over de huidige pensioenaanspraken en pensioenrechten. Hiervoor gelden de regels zoals opgenomen in het Besluit FTK.

18. De uitvoeringsovereenkomst:

De overeenkomst tussen een werkgever en het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.

19. Dit reglement:

Het uitvoeringsreglement zoals vastgesteld door het bestuur van het fonds, waarin de verhouding tussen het fonds en de werkgever wordt geregeld.

20. TBI dekkingsgraad:

De Toekomstbestendig Indexeren Dekkingsgraad (TBI) die we nodig hebben om de toeslagverlening ook in de toekomst volledig te kunnen toekennen. De TBI-dekkingsgraad wordt op een wettelijk voorgeschreven wijze berekend en geeft de ondergrens aan waarboven we volledige toeslagverlening kunnen verlenen.

Artikel 1.2 Inwerkingtreding en werkingsfeer

1. Dit reglement is samen met de uitvoeringsovereenkomsten met de aangesloten werkgevers van toepassing op de rechtsverhouding tussen het fonds en de aangesloten werkgevers.
2. Dit reglement is ingegaan op 1 januari 2017 en gewijzigd per 1 januari 2018. Het vervangt, samen met de uitvoeringsovereenkomst, de desbetreffende bepalingen uit de op 31 december 2005 bestaande uitvoeringsovereenkomsten per werkgever.

Artikel 1.3 Toepasselijk recht

Op dit reglement is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 1.4 Gebondenheid werkgever statuten en reglementen

1. De statuten van het fonds en de daarop gebaseerde reglementen zijn van toepassing op de werkgever.
2. De werkgever is verplicht zich te houden aan de bepalingen van dit reglement en aan de door het bestuur verder met betrekking tot de werkzaamheden van het fonds te treffen regelingen, waaronder een regeling voor het aanleveren van gegevens.

Artikel 1.5 Uitvoering pensioenregeling

1. Sociale partners hebben een pensioenovereenkomst afgesproken. Bij de uitvoering van de statuten en de daarop gebaseerde reglementen neemt het bestuur de regels bij of krachtens de Pensioenwet en de fiscale wet- en regelgeving in acht.
2. Sociale partners hebben de in lid 1 van dit artikel genoemde pensioenovereenkomst ter uitvoering aangeboden aan het fonds.
3. Het bestuur aanvaardt de opdracht tot uitvoering van de in lid 1 van dit artikel genoemde pensioenovereenkomst. Het bestuur heeft zich ten behoeve van deze aanvaarding zoveel mogelijk ingespannen om de achterliggende doelstellingen van de door sociale partners overeengekomen pensioenovereenkomst te achterhalen.
4. Het bestuur heeft bij de in lid 3 van dit artikel genoemde opdrachtaanvaarding, de door sociale partners overeengekomen pensioenovereenkomst getoetst aan de eigen doelstellingen en beleidsuitgangspunten, met inbegrip van de risicohouding van het fonds, en het bestuur heeft geconstateerd dat deze daaraan niet in de weg staan.
5. Met het ondertekenen van de uitvoeringsovereenkomst door de individuele werkgever is deze gebonden aan de in lid 4 bedoelde opdrachtaanvaarding, inclusief de risicohouding van het fonds.
6. Het bestuur heeft de uitvoering van de pensioenregeling en het uitvoeringsreglement volledig uitbesteed aan SPF Beheer bv.

Artikel 1.6 Hardheidsclausule

Het bestuur is bevoegd om bij een concreet verzoek af te wijken van dit reglement. Dit doet het bestuur alleen als toepassing van de regeling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst.

Artikel 1.7 Gevallen waarin dit reglement niet voorziet

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Hoofdstuk 2 Toetreding

Artikel 2.1 Toetredingsbeleid

1. Een onderneming die activiteiten verricht, behorend tot de bedrijfstak Spoorwegen, kan worden toegelaten tot het fonds. Het bestuur beslist over de toetreding.
2. Tot de bedrijfstak Spoorwegen wordt gerekend de onderneming die in hoofdzaak en op directe wijze actief is op de volgende terreinen, dan wel delen daarvan:
 - a. het (doen) aanbieden van openbaar vervoer van personen per trein;
 - b. het beheren en exploiteren van stations ten behoeve van het vervoer van personen per trein;
 - c. het (doen) vervoeren van goederen per trein;
 - d. het adviseren over en het beheren, (doen) realiseren en in stand houden van rollend materieel ten behoeve van het treinverkeer of de railinfrastructuur;
 - e. het adviseren over en het beheren, (doen) realiseren en in stand houden van railinfrastructuur;
 - f. het toedelen van de railinfrastructuurcapaciteit aan vervoerders en het regelen van het treinverkeer.

De ondernemingen die vóór 1 januari 2008 tot het fonds zijn toegetreden, kunnen onder de voor hen geldende toelatingsvoorwaarden blijven deelnemen.

3. Het bestuur kan een onderneming toelaten die niet gerekend wordt tot de bedrijfstak Spoorwegen of die, bij toetreding vóór 1 januari 2008, niet meer voldoet aan de voor de onderneming geldende toelatingsvoorwaarden als bedoeld in het vorige lid, indien
 - a. de bij de onderneming betrokken sociale partners, die voldoen aan de definitie van artikel 1.1 lid 4, om de toelating hebben verzocht, en
 - b. de onderneming naar het oordeel van het bestuur in hoofdzaak werkzaam is ten behoeve van de bedrijfstak Spoorwegen, en
 - c. overigens voldaan is aan één van de volgende voorwaarden.
 - i. de loonontwikkeling bij deze onderneming is ten minste gelijk aan die in (een deel van) de bedrijfstak Spoorwegen en de onderneming neemt deel in de sociale fondsen van (hetzelfde deel van) de bedrijfstak; of
 - ii. de onderneming maakt deel uit van een groep, waarvan één van de ondernemingen gerekend wordt tot de bedrijfstak Spoorwegen en is toegelaten tot het fonds; of
 - iii. de toelating van de onderneming vindt plaats aansluitend aan een periode waarin de onderneming (of diens rechtsvoorganger) wel gerekend werd tot de bedrijfstak Spoorwegen, dan wel, bij toetreding vóór 1 januari 2008, voldeed aan de voor de onderneming geldende toelatingsvoorwaarden.

Artikel 2.2 Toetredingsvoorwaarden

Aan de toetreding stelt het bestuur de volgende voorwaarden.

- a. De toetreding geschiedt voor alle werknemers van een onderneming, exclusief vakantiewerkers en stagiairs.
- b. De onderneming meldt nieuwe werknemers aan bij het fonds zolang de toetreding duurt, tenzij het bestuur, al dan niet onder aanvullende voorwaarden, ontheffing heeft verleend voor werknemers voor wie bij de aanvang van de toetreding al een pensioenvoorziening bestond, en voor zover is voldaan aan de voorwaarden voor deelnemerschap als bedoeld in de pensioenregeling,
- c. De onderneming betaalt extra risico- en/of uitvoeringskosten, indien afwijkende afspraken worden gemaakt,

Artikel 2.3 Toetredingsverzoek

1. De onderneming die wenst toe te treden tot het fonds dient een schriftelijk toetredingsverzoek in.
2. Het toetredingsverzoek dient de volgende elementen te bevatten:
 - a. de argumenten voor toetreding,
 - b. een korte omschrijving van de historie en de toekomstplannen van de onderneming,
 - c. het aantal werknemers en de eventueel te verwachten groei of krimp,
 - d. (de te volgen) arbeidsvoorwaarden,
 - e. de statutaire en feitelijke omschrijving van de bedrijfsactiviteiten (recent uittreksel Kamer van Koophandel, eventuele oprichtingsakte),
 - f. een verklaring waarin de werkgever aangeeft dat hij niet onder een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds valt.
 - g. de rechtsvorm.

Artikel 2.4 Beoordeling toetredingsverzoek

Het bestuur beoordeelt een verzoek tot toetreding op basis van de over de onderneming bij het bestuur bekende gegevens, in relatie tot het toetredingsbeleid. Het bestuur informeert de onderneming schriftelijk over het genomen besluit en over de eventuele aan de toetreding gestelde voorwaarden.

Artikel 2.5 Uitvoeringsovereenkomst

1. De toetreding van de onderneming tot het fonds en de eventuele daaraan in aanvulling op dit reglement gestelde voorwaarden, worden vastgelegd in een door of namens de onderneming en het bestuur te ondertekenen overeenkomst, de uitvoeringsovereenkomst.
2. In de uitvoeringsovereenkomst worden in ieder geval de volgende gegevens opgenomen:
 - a. de naam van de onderneming,
 - b. de naam van de tot het aangaan van de uitvoeringsovereenkomst bevoegde ondertekenaar namens de onderneming,
 - c. de datum van inwerkingtreding van de uitvoeringsovereenkomst,
 - d. de opzegtermijn van de uitvoeringsovereenkomst,
 - e. ingeval van een concernverhouding: de naam of namen van de voor het nakomen van de uit de uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen medeaansprakelijke onderneming of ondernemingen,
 - f. de specifieke voorwaarden of afspraken met betrekking tot de toetreding van de werkgever.
3. De werkgever verklaart door ondertekening van de bij dit reglement horende uitvoeringsovereenkomst, dat hij alle noodzakelijke interne procedures heeft doorlopen en de benodigde instemmingen heeft verkregen die noodzakelijk zijn voor het sluiten van de uitvoeringsovereenkomst, waaronder eventuele instemming van de Ondernemingsraad van zijn onderneming.

Hoofdstuk 3 Financiering

Artikel 3.1 Premiebetaling door werkgever

1. De premie in procenten van de pensioengrondslag die de werkgever maximaal aan ons betaald is afhankelijk van de door de werkgever gekozen variant van de regeling. Naast deze premie betaalt de werkgever een vast premiebedrag per deelnemer voor de compensatie van het Anw-hiaat. Ook is de werkgever een premie verschuldigd van 0,75% van het verschil tussen het pensioengevend inkomen en het maximum jaarloon.

Afhankelijk van de gekozen variant zijn de volgende parameters van toepassing (premies staan in een percentage van de pensioengrondslag):

Variant A	Variant B (vervallen per 1-1-2017)	Variant C
Premie 24%		Premie 20%
Franchise € 13.344		Franchise € 13.344
Opbouw 1,875%		Opbouw 1,563%

Indien u niet voor 1 december uw keuze voor het daarop volgende jaar aan het fonds heeft kenbaar gemaakt, geldt voor u de hierboven genoemde variant C.

Structurele keuze per 1 januari 2017

- Voor de werkgever op wie na 31 december 2016 variant A van toepassing is, blijft deze variant gelden.
 - De werkgever op wie na 31 december 2016 variant C van toepassing is, kan voor 1 november van enig ander jaar kiezen voor variant A voor het daarop volgende jaar. Ingeval de werkgever in enig jaar gekozen heeft voor variant A blijft variant A gelden.
2. Voor de vaststelling van de maximale premie zoals bedoeld in lid 1 wordt gerekend met een rekenrente die is gebaseerd op het verwacht rendement minus inflatie. Het verwacht rendement baseert het fonds op eigen parameters, die ook worden gebruikt voor de ALM-studie. Het verwacht rendement en de toeslagopslag die worden gebruikt voor de vaststelling van de gedempte kostendeckende premie worden voor een periode van vijf jaar vastgezet.
 3. Het bestuur stelt voor 1 december voorafgaand aan een nieuwe vijfjaarsperiode de hoogte van de premie vast die in de daarop volgende periode wordt geheven.
 4. Er is een bestemmingsreserve gevormd vanwege de verlaging van het opbouwpercentage in 2015 van 2,15% naar 1,875% bij handhaving van de premie.
 5. Indien de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen lager is dan 110%, dan vindt geen toeslagverlening plaats. Ligt de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen tussen 110% en de bovengrens (die jaarlijks vastgesteld wordt zodanig dat deze voldoet aan de wettelijke eis van toekomstbestendigheid), dan zal de toeslag op basis van de regels van het wettelijk toekomstbestendig toeslagbeleid plaatsvinden, tenzij er zwaarwegende redenen zijn voor het bestuur om anders te beslissen. Ligt de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen boven de bovengrens (die jaarlijks vastgesteld wordt zodanig dat deze voldoet aan de wettelijke eis van toekomstbestendigheid), dan zal volledige toeslagverlening plaatsvinden, tenzij er zwaarwegende redenen zijn voor het bestuur om anders te beslissen.

- De werkgever is premie verschuldigd aan het fonds voor:
 - a. de werknemer tenzij deze is uitgesloten van deelneming en
 - b. de deelnemer van wie de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor geen premievrijstelling geldt, en
 - c. de deelnemer die de deelneming tijdens bijzonder verlof of na demotie voortzet en
 - d. de deelnemer voor wie de deelneming op grond van een met de werkgever overeengekomen ontslagregeling wordt voortgezet.

Artikel 3.2 Wijze van premiebetaling

1. De premie die de werkgever volgens artikel 3.1 is verschuldigd aan het fonds betaalt hij in maandelijkse termijnen. De premie dient uiterlijk betaald te zijn op de laatste dag van de kalendermaand waarop de premie betrekking heeft.
Als de werkgever het inkomen in andere termijnen betaalt dan per maand, dan kan op verzoek de premie aan het fonds overeenkomstig de afwijkende termijnen worden betaald.
2. Bij toetreding tot het fonds betaalt de werkgever eenmalig drie maanden extra premie of legt de werkgever een bankgarantie ter hoogte van dit bedrag over. De hoogte van deze maandpremie wordt jaarlijks betrokken bij de jaarafrekening op grond van de door de werkgever te leveren werkgeversverklaring op de wijze zoals genoemd in lid 4. Bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst worden deze drie maanden extra premie, indien en voor zover voor de werkgever van toepassing, verrekend met de eindafrekening.
3. De werkgever levert jaarlijks vóór 1 maart een werkgeversverklaring aan bij het fonds over het voorgaande kalenderjaar. De werkgeversverklaring houdt een verklaring in van de juistheid en volledigheid van de door de werkgever aan het fonds verstrekte gegevens en de op grond daarvan betaalde premie.
Indien overleg tussen het fonds en de werkgever niet leidt tot opheldering van onduidelijkheid over de door de werkgever verstrekte gegevens, dan vindt verificatie plaats door de externe accountant van het fonds. De kosten van deze verificatie zijn voor rekening van de werkgever.
4. Na afloop van elk kalenderjaar, en na ontvangst van de werkgeversverklaring, wordt de definitief verschuldigde premie over dat jaar vastgesteld. Als de gemiddelde maandpremie over het afgelopen kalenderjaar hoger of lager is dan de extra maandpremie bedoeld in lid 2, dan wordt bij de afrekening over het afgelopen kalenderjaar tevens die extra premie op peil van dat gemiddelde gebracht. De werkgever betaalt de eventueel nog verschuldigde premie binnen één maand na verzending van de eindafrekening. De betaling dient uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft te zijn betaald. Het fonds betaalt de teveel betaalde premie uiterlijk binnen één maand na verzending van de eindafrekening.
5. Bij achterstand in de premiebetaling of niet tijdige betaling op grond van de eindafrekening van een jaar is de werkgever een boeterente verschuldigd van 1% per maand over het totale bedrag aan achterstallige premie of 1% per maand over de niet tijdige betaalde premie uit de eindafrekening, steeds met een minimum van € 171,00. Het minimumbedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.
6. Bij niet tijdige inlevering van de werkgeversverklaring is de werkgever 1% boete per maand verschuldigd over de definitief vastgestelde premie over het kalenderjaar waar de verklaring betrekking op heeft. De boete is gemaximeerd op € 2.500,00.

7. Bij niet tijdige restitutie van premie op grond van de eindafrekening is het fonds per maand een bedrag verschuldigd van 1% over de teveel betaalde premie, te rekenen vanaf twee maanden na ontvangst van de werkgeversverklaring tot de datum van betaling, afgerond in hele maanden naar boven.
8. De premie heeft betrekking op de aanspraken volgend uit de statuten en de pensioenregeling en de uitvoering daarvan, met inachtneming van de daarin opgenomen bepalingen over extra in rekening te brengen kosten. Ten behoeve van werkzaamheden die vallen buiten de reguliere uitvoering van statuten, reglementen en het Service Level Agreement, zal door het fonds een extra vergoeding in rekening gebracht kunnen worden.

Artikel 3.3 Vermogenoverschotten en vermogenstekorten

1. De financiële positie van het fonds leidt niet tot een verplichting van het fonds tot terugstorting van premie of betaling van een bedrag vanwege een eventueel vermogenoverschot.
2. De financiële positie van het fonds leidt niet tot een verplichting van de werkgever tot betaling van een aanvullende premie of koopsom ter dekking van een eventueel tekort.

Artikel 3.4 Zwaardere lasten werkgever

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 3.3 lid 2 beslist het bestuur of een besluit van de werkgever ten aanzien van een deelnemer of een groep van deelnemers dan wel potentiële deelnemers, waarop dit reglement van toepassing is, lasten op het fonds legt of in uitzicht stelt die het fonds belangrijk zwaarder belasten dan tot dan toe gebruikelijk voor het fonds.
2. Indien het bestuur van oordeel is dat het in lid 1 bedoelde besluit bezwarend is, dan dient de werkgever de lasten hiervan aan het fonds te vergoeden.

Hoofdstuk 4 Aanspraken

Artikel 4.1 Pensioenaanspraken

Met de premie zoals bedoeld in artikel 3.1 van dit reglement verzekert het fonds de pensioenaanspraken zoals is geregeld in de pensioenregeling. Het risico dat deze premie onvoldoende is om de pensioenaanspraken te verzekeren ligt bij de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Waar in dit reglement wordt gesproken over pensioenaanspraken, worden de pensioenaanspraken bedoeld zoals geformuleerd in artikel 3.1 van de pensioenregeling.

Artikel 4.2 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het bestuur kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijk termijn te voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle andere voor het fonds beschikbare sturingsmiddelen, die in het herstelplan zijn uitgewerkt, zijn ingezet, met uitzondering van het beleggingsbeleid.

Het voorgaande betekent dat het bestuur pas overgaat tot het korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten op het moment dat alle andere in het herstelplan genoemde sturingsmiddelen zijn ingezet. Dit is het geval als:

- Het bestuur niet kan aantonen dat met inzet van overige financiële sturingsmiddelen binnen de termijn van het herstelplan het vereist eigen vermogen is bereikt. Deze korting is voorwaardelijk, met uitzondering van de korting in het eerste jaar.
 - Er op vijf achtereenvolgende (jaarlijkse) meetmomenten sprake is van een dekkingstekort, en tevens de actuele dekkingsgraad op dat moment lager is dan de vereiste minimale dekkingsgraad. Deze korting is onvoorwaardelijk.
2. Als het bestuur op basis van lid 1 besluit de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van de daar genoemde groepen te korten, dan bedraagt de maximale korting 1,5% per jaar voor zoveel jaren als nodig plus een eventuele resterende korting in een aansluitend jaar. De korting is voor alle groepen en aanspraken gelijk. Indien de noodzakelijke korting meer bedraagt dan 1,5% maal de volledige looptijd van het herstelplan, dan zal de totale korting worden gedeeld door de volledige looptijd van het herstelplan om te komen tot de jaarlijkse korting. De toekomstige pensioenopbouw voor arbeidsongeschikte deelnemers die premievrije voortzetting van pensioenopbouw hebben wordt buiten deze korting gehouden.
 3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
 4. De vermindering, zoals bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 4.3 Vrijwillige modules van de pensioenregeling

1. Vrijwillige voortzetting van de deelneming is mogelijk onder de in de pensioenregeling opgenomen voorwaarden.
2. Inkoop van extra pensioenaanspraken is mogelijk onder de in de pensioenregeling opgenomen voorwaarden en binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.
3. Op schriftelijk verzoek van de werkgever is het bestuur bevoegd, voor de deelnemers van de betreffende werkgever, een extra module in de pensioenregeling op te nemen.
4. Op de premiebetaling voor de vrijwillige modules zijn de voorwaarden van hoofdstuk 3 van toepassing, tenzij de premiebetaling niet plaatsvindt via de werkgever. In dat geval gelden de voorwaarden van premiebetaling door de deelnemer, zoals opgenomen in de pensioenregeling.

Hoofdstuk 5 Informatie

Artikel 5.1 Informatieverstrekking aan de werkgever

1. De werkgever ontvangt bij toetreding een exemplaar van de geldende pensioenregeling en dit reglement. Daarna informeert het fonds de werkgever schriftelijk over wijzigingen in de pensioenregeling en/of dit reglement, uiterlijk drie maanden na inwerkingtreding van de wijzigingen.
2. De werkgever ontvangt na toetreding een exemplaar van de geldende pensioenregeling. De werkgever kan een nieuw exemplaar van dit reglement op de website vinden, nadat zich daarin een wijziging heeft voorgedaan, uiterlijk drie maanden na inwerkingtreding van de wijzigingen.
3. De werkgever kan jaarlijks een exemplaar van het jaarverslag uiterlijk binnen één maand na vaststelling daarvan terugvinden op de website.
4. De werkgever ontvangt jaarlijks vóór 1 december een opgave van de hoogte van de premie zoals bedoeld in artikel 3.1 lid 1 van dit reglement, die het daarop volgende kalenderjaar wordt geheven. Voor het ontvangen van de in de vorige volzin bedoelde opgave, dient de werkgever tijdig een keuze te hebben gemaakt uit de in artikel 3.1 lid 1 bedoelde varianten. Heeft de werkgever deze keuze niet tijdig gemaakt, dan geldt voor hem de variant van het voorafgaande kalenderjaar.

Artikel 5.2 Informatieverplichtingen van de werkgever

1. De werkgever is verplicht zijn werknemers bij toetreding of bij latere indiensttreding aan te melden bij het fonds. De aanmelding vindt plaats binnen dertig dagen vanaf de datum van toetreding of de latere indiensttreding.
2. De werkgever deelt de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een deelnemer binnen dertig dagen na de ontslagdatum mee aan het fonds. Overeenkomstig het bepaalde in de pensioenregeling zal het fonds de gewezen deelnemer binnen dertig dagen na de melding van de werkgever berichten over zijn pensioenaanspraken.
3. De werkgever is verplicht tijdig de gegevens en bescheiden te verstrekken die het fonds nodig oordeelt voor de juiste uitvoering van de pensioenregeling of dit reglement.
4. De werkgever levert aan het fonds alle gegevens die gedurende de dienstbetrekking van deelnemers en de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst, van belang zijn voor de pensioenadministratie. De aanlevering van gegevens vindt plaats op de door het fonds aangegeven wijze. De werkgever hanteert daarbij de namens het fonds daarvoor door SPF Beheer bv opgestelde 'Format gegevenslevering'.
5. Wanneer de werkgever niet tijdig of onvolledige gegevens of bescheiden verstrekt, is het fonds bevoegd de benodigde gegevens ambtshalve vast te stellen. Ook is het fonds bevoegd een nader door het bestuur vast te stellen boete op te leggen.
6. Indien de werkgever niet in staat is om de mededelingen genoemd in de leden 2 en 3 binnen dertig dagen te doen zal de werkgever met het fonds over de consequenties en de te volgen gedragslijn overleggen en kunnen hiervoor administratiekosten in rekening worden gebracht.

7. De werkgever is verplicht om elke hem bekende onjuistheid of onvolledigheid in premienota's en correspondentie van het fonds zo spoedig mogelijk te melden.
8. De werkgever vrijwaart het fonds voor alle financiële nadelen als gevolg van door de werkgever verstrekte onjuiste en of onvolledige en of niet tijdige opgaven.

Artikel 5.3 Informatieverstrekking aan het fonds

1. De werkgever informeert het fonds over een aankomende:
 - a. belangrijke wijziging van het werknemersbestand als gevolg van een concessieovername of andersoortige overname van groepen werknemers, of
 - b. structurele of tijdelijke wijziging of beëindiging van de activiteiten, of
 - c. wijziging van de rechtsvorm van (een deel van) de onderneming, of
 - d. fusie of splitsing.De werkgever doet daarvan zo spoedig mogelijk melding aan het fonds.
2. De werkgever of diens werkgeversorganisatie informeert het bestuur over een aanpassing van de arbeidsvoorwaarden die gevolgen heeft voor de pensioenregeling of de financiering daarvan. Deze informatie wordt verstrekt binnen één maand na de afspraak tot wijziging.

Artikel 5.4 Informatieverplichtingen van het fonds

Het fonds draagt zorg voor het verstrekken van alle wettelijk verplichte informatie over de pensioenregeling, pensioenaanspraken en pensioenrechten aan de deelnemers en pensioengerechtigden. Dit geldt voor de informatie die door het fonds verstrekt moet worden zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Hoofdstuk 6 Beëindiging toetreding

Artikel 6.1 Opzegging door werkgever

De toetreding van de werkgever eindigt door opzegging van de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever met ingang van één januari van een kalenderjaar. Hierbij geldt een opzegtermijn van één jaar. Het bestuur kan op verzoek besluiten tot een afwijkende opzegtermijn.

Artikel 6.2 Geen aanspraak werkgever

1. De werkgever heeft in geval van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst geen aanspraak op enige vergoeding vanwege een lagere premie bij het fonds dan elders voor de pensioenregeling gevraagd wordt.
2. Het bepaalde in artikel 3.3 is bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst van onverminderde toepassing.

Artikel 6.3 Beëindiging door fonds

1. Het fonds kan de uitvoeringsovereenkomst, zonder aansprakelijk te zijn voor directe of indirecte schade, beëindigen en de pensioenopbouw staken indien de werkgever niet voldoet aan:
 - a. de wettelijke eisen en/of verplichtingen uit dit reglement en/of de uitvoeringsovereenkomst en/of de pensioenregeling, of
 - b. de eisen van De Nederlandsche Bank, of
 - c. de bedrijfstakomschrijving zoals bedoeld in artikel 2.1 van dit reglement of, indien toetreding heeft plaatsgevonden vóór 1 januari 2008, de voorwaarden waaronder de toetreding heeft plaatsgevonden.
2. Indien de situatie zoals bedoeld in lid 1 onder a zich voordoet kan het fonds de uitvoeringsovereenkomst beëindigen met inachtneming van een ingebrekestelling van dertig dagen.
3. Indien de situatie zoals bedoeld in lid 1 onder c zich op tijdelijke basis voordoet, kan het bestuur besluiten de toetreding voort te laten duren. Aan de eventuele voortzetting van de toetreding kan het bestuur aanvullende voorwaarden stellen. Wanneer het bestuur besluit de toetreding te beëindigen of indien de situatie zich op structurele basis voordoet, dan stelt het bestuur de werkgever op de hoogte van het voorgenomen besluit tot beëindiging van de aansluiting. Het bestuur stelt de werkgever in de gelegenheid een verzoek tot toetreding op grond van afzonderlijk bestuursbesluit in te dienen. Een dergelijk verzoek dient binnen drie maanden na de kennisgeving van het voorgenomen besluit ingediend te zijn. Na indiening van het verzoek of na verloop van drie maanden besluit het bestuur definitief over de voortzetting of beëindiging van de toetreding. Hierbij geldt een opzegtermijn van één jaar.

Artikel 6.4 Pensioenaanspraken bij beëindiging overeenkomst

1. Indien de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd, dan behouden de werknemers de tot de datum van beëindiging opgebouwde aanspraken, onder de voorwaarden zoals vermeld in artikel 4.1 van dit reglement, met inachtneming van het hierna bepaalde.

2. In geval het fonds de uitvoeringsovereenkomst beëindigt, zal de pensioenopbouw van degenen die op het tijdstip van beëindiging (geheel of gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn, worden voortgezet. De hoogte van de opbouw en de daarbij behorende mate van premievrijstelling worden vastgesteld conform het bepaalde in de pensioenregeling.
3. Indien de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd door het fonds op grond van betalingsachterstand, is het fonds niet gehouden tot toekenning van aanspraken over de periode waarover en in zoverre geen premie is betaald, gelegen over periodes vóór inwerkingtreding van de Pensioenwet.
4. Indien de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd zal, bij een waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder, op niet meer aanspraak gemaakt kunnen worden dan de contante waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken. Voor de berekening van de contante waarde wordt uitgegaan van de rekenregels zoals die gelden bij individuele waardeoverdracht. Indien de in het fonds aanwezige middelen ter dekking van deze voorziening minder bedraagt dan vastgesteld op basis van de op dat moment geldende rekenrente, zal deze lagere waarde worden overgedragen. Het bestuur stelt de rekenrente jaarlijks vast. Het bestuur zal in de uitvoering van de waardeoverdracht handelen in overeenstemming met de eisen van De Nederlandsche Bank.
5. Het bepaalde in artikel 3.3 is bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst van onverminderde toepassing.

Artikel 6.5 Liquidatie van het fonds

Het fonds is verplicht in het geval van ontbinding zijn verplichtingen en de collectieve waarde over te dragen aan een pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 23 lid 1 van de Pensioenwet.

Hoofdstuk 7 Financieel onvermogen

Artikel 7.1 Betalingsvoorbehoud

In het geval de werkgever als gevolg van ingrijpende wijzigingen, zoals financieel onvermogen, de omvang van de uit de uitvoeringsovereenkomst en dit reglement voortvloeiende financiële verplichtingen niet meer ongewijzigd kan nakomen, zoals bedoeld in artikel 12 Pensioenwet, zal de werkgever zo spoedig mogelijk met het bestuur in overleg treden over een vermindering van de aanspraken van de bij die werkgever in dienst zijnde werknemers. De opgebouwde aanspraken kunnen daarbij niet verminderd worden, behalve in geval van waardeoverdracht of als de financiële positie van het fonds daartoe aanleiding geeft.

Leidt dit overleg niet binnen zes maanden tot een voor beide partijen aanvaardbare vermindering, dan zullen partijen bepalen in hoeverre wijzigingen in het niveau van de regeling kunnen worden aangebracht, dan wel beslissen de uitvoeringsovereenkomst tussentijds te beëindigen. Dit artikel laat de toepassing van artikel 6.3 onverlet.

Artikel 7.2 Informatieverstrekking in geval van betalingsachterstand

1. Indien er sprake is van een substantiële premieachterstand (5% van de jaarpremie van het fonds) en van onvoldoende minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 28 Pensioenwet, informeert het bestuur het verantwoordingsorgaan elk kwartaal schriftelijk.
2. Het bestuur is alleen verplicht (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden te informeren over betalingsachterstanden van de werkgever indien die daadwerkelijk gevolgen hebben voor pensioenaanspraken en -uitkeringen. De informatieplicht is gekoppeld aan het besluit van het fonds om, conform artikel 134 Pensioenwet, over te gaan tot korting van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. Indien het bestuur besluit de uitvoeringsovereenkomst op grond van een betalingsachterstand te beëindigen, informeert het de werknemers die, op grond van een dienstbetrekking met de betreffende werkgever, deelnemer zijn aan de pensioenregeling.

Hoofdstuk 8 Toeslagenbeleid

Artikel 8.1 Toeslagverlening pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het bestuur besluit jaarlijks of en in hoeverre een toeslag wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten. Of een toeslag wordt verleend is onder andere afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Daarnaast kan een toeslagverlening alleen plaatsvinden voor zover dit toekomstbestendig is.
2. Besluit het bestuur een toeslag te verlenen, dan worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten geïndexeerd met ten hoogste de stijging van CBS consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, over de periode van 30 september tot 30 september daaraan voorafgaand.
3. Indien de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen lager is dan 110%, dan vindt geen toeslagverlening plaats.
Ligt de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen tussen 110% en de bovengrens (die jaarlijks vastgesteld wordt zodanig dat deze voldoet aan de wettelijke eis van toekomstbestendigheid) dan zal de maximale toeslag op basis van de regels van het wettelijk toekomstbestendig toeslagbeleid plaatsvinden, tenzij er zwaarwegende redenen zijn voor het bestuur om anders te beslissen.
Ligt de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen boven de bovengrens (die jaarlijks vastgesteld wordt zodanig dat deze voldoet aan de wettelijke eis van toekomstbestendigheid) dan kan volledige toeslagverlening plaatsvinden, tenzij er zwaarwegende redenen zijn voor het bestuur om anders te beslissen.
4. Heeft het bestuur in een jaar of in meerdere jaren geen toeslagen verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten of maar een gedeeltelijke toeslag verleend? Dan kan het bestuur besluiten om (binnen fiscale grenzen) de gemiste toeslagverlening, of een deel daarvan, in te halen. Daarnaast kan het bestuur besluiten, om een verlaging van pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals omschreven in artikel 3.6, weer te repareren. Het inhalen van gemiste toeslagverlening en het repareren van verlagingen noemen we zowel gezamenlijk als afzonderlijk incidentele indexatie.
5. Het bestuur kan uitsluitend incidentele indexatie toekennen als:
 - de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de TBI-dekkingsgraad; en
 - het in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, aanwendt.
6. Het bestuur houdt bij het toekennen van een incidentele indexatie rekening met het volgende:
 - a. er wordt geen onderscheid gemaakt tussen een gemiste toeslagverlening of een verlaging;
 - b. een incidentele indexatie wordt toegepast naar evenredigheid van de cumulatieve stand van de gemiste toeslagverlening en/of de verlaging van iedere (gewezen) deelnemer) en pensioengerechtigde op zijn pensioenaanspraken en pensioenrechten (inclusief eventueel toegekende toeslagen). Hiervoor wordt een reparatieruimte bijgehouden.
De reparatieruimte wordt per (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en andere belanghebbende één keer per jaar vastgelegd. Dit gebeurt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2016. De reparatieruimte bestaat uit de gecumuleerde gemiste toeslagen als bedoeld in lid 1 en lid 2 van dit artikel vermeerderd met een eventueel toegepaste kortingen als bedoeld in artikel 4.2. van deze regeling.
 - c. er wordt geen beperking gehanteerd ten aanzien van de periode waarover incidentele indexatie wordt toegekend;
 - d. een besluit tot incidentele indexatie heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling.

- e. een besluit tot incidentele indexatie geldt alleen voor de op tijdstip van toekenning bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten (inclusief eventueel toegekende toeslagen)
- f. een besluit tot incidentele indexatie geldt niet voor het Anw-hiaat pensioen en het Invaliditeitspensioen.

Hoofdstuk 9 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenregeling

Artikel 9.1 Wijziging pensioenovereenkomst

1. De werkgever of diens werkgeversorganisatie meldt een voornemen tot wijziging van de pensioenovereenkomst aan het bestuur. De informatie wordt verstrekt op een zodanig tijdstip dat het bestuur in staat wordt gesteld een eventuele belemmering in de uitvoering van de pensioenovereenkomst tijdig te signaleren en mee te delen aan de werkgever of diens werkgeversorganisatie.
2. Indien de pensioenovereenkomst is gewijzigd, dan deelt de werkgever of diens werkgeversorganisatie de wijziging schriftelijk voor 1 oktober van het jaar voorafgaand aan de ingangsdatum van de wijziging mee aan het bestuur.
3. Het bestuur besluit zo spoedig mogelijk na de kennisgeving of en op welke wijze de wijziging in het pensioenreglement wordt verwerkt. Hierbij maakt het bestuur een eigen afweging in het kader van de door de Pensioenwet opgelegde verantwoordelijkheden, waaronder de financiële gevolgen voor het fonds en de evenwichtige belangenbehartiging. Het bestuur deelt het besluit mee aan de werkgever of diens werkgeversorganisatie.
4. Indien het bestuursbesluit bedoeld in lid 3, afwijkt van de inhoud van de door de werkgever of diens werkgeversorganisatie meegedeelde wijziging in de pensioenovereenkomst, dan geeft het bestuur daarbij aan onder welke voorwaarden de wijziging wel uitgevoerd kan worden door het fonds.
5. Het fonds is niet aansprakelijk voor eventuele schade die ontstaat door een besluit, zoals bedoeld in lid 3, noch voor eventuele schade die voortvloeit uit hierdoor ontstane vertraging in de uitvoering van de pensioenovereenkomst.

Artikel 9.2 Wijziging pensioenreglement

1. Het bestuur draagt zorg voor het onderhoud van het pensioenreglement, waaronder aanpassing aan gewijzigde wet- en regelgeving. Voor zover de wijziging een voorafgaande wijziging van de pensioenovereenkomst vereist, informeert het bestuur de werkgever of diens werkgeversorganisatie hierover.
2. Het bestuur draagt zorg voor de adequate verwerking van de pensioenovereenkomst in het pensioenreglement, met inachtneming van artikel 9.1.
3. Een wijziging van de pensioenregeling geldt vanaf de datum van inwerkingtreding voor zowel werkgevers als de deelnemers (inclusief de arbeidsongeschikte deelnemers), gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden.

Hoofdstuk 10 Wijziging uitvoeringsreglement

Artikel 10.1 Wijziging uitvoeringsreglement

1. Het bestuur is bevoegd dit reglement te wijzigen. Het bestuur houdt daarbij rekening met wet- en regelgeving.
2. Het bestuur is bevoegd voorschriften te geven ter uitvoering van dit reglement.

Artikel 10.2 Inwerkingtreding wijziging

In het besluit tot wijziging van dit reglement wordt tevens bepaald, op welke datum de wijziging in werking zal treden.

Hoofdstuk 11 Bezwaar en beroep

Artikel 11.1 Bezwaar

1. Een werkgever kan bezwaar indienen tegen een beslissing van SPF Beheer namens het fonds over de wijze van uitvoering van dit reglement. Er kan geen bezwaar worden ingediend tegen de inhoud van dit reglement.
2. Een bezwaar wordt schriftelijk ingediend bij het bestuur binnen zes weken na de datum waarop de beslissing waartegen bezwaar wordt gemaakt is genomen.
3. Het bezwaarschrift bevat tenminste:
 - a. de naam en het adres van degene die bezwaar maakt,
 - b. indien van toepassing: de naam en het adres van de gemachtigde,
 - c. de dagtekening,
 - d. de gronden van het bezwaar,
 - e. een afschrift van de beslissing van SPF Beheer waartegen bezwaar wordt gemaakt.
4. Het bestuur beslist over het bezwaar.

Artikel 11.2 Beroep

Geschillen, naar aanleiding van de uitvoeringsovereenkomst of dit reglement worden voor zover deze niet door partijen in goed overleg worden beslecht, voorgelegd aan de bevoegde rechter. Partijen kunnen, in plaats van het voorleggen van een geschil aan de rechter, gezamenlijk besluiten tot een arbitrageprocedure.